Dra. María Lilia Cedillo Ramírez, rectora de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, con fundamento en los artículos 1, 3, 5, 12, fracción II, 15 y 17, fracción VI, de la Ley; y numerales 3, 5, 7, 14, 62, fracciones I, II, VI y XVII, 67, 81, 83 fracciones I, XII, XVII y XX, así como, el 63, del Estatuto Orgánico, ambos ordenamientos de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla; y

CONSIDERANDO

Que la persona titular de la Rectoría tiene la obligación de cuidar del exacto cumplimiento de las normas y lo facultan para emitir acuerdos y circulares a fin de cumplir la Ley, las normas y otras disposiciones reglamentarias que expida el Consejo Universitario;

Que la investigación es un trabajo sistemático y creativo realizado con el fin de avanzar en la frontera del conocimiento sobre la naturaleza, el hombre, la cultura y la sociedad, cuyo objetivo es concebir nuevas aplicaciones en la solución de los problemas sociales y humanos;

Que la planta de trabajadores académicos de la BUAP está integrada por el conjunto de investigadores, profesores y técnicos académicos que tienen a su cargo la realización de las actividades inherentes al objeto, fines y funciones sustantivas de la institución;

Que, los consejos por función son órganos de autoridad académica colegiada que asesoran y apoyan los procesos institucionales de planeación, programación y evaluación general de las funciones y actividades de docencia, de investigación y de extensión y difusión de la cultura. Además, tienen la atribución común de elaborar la política institucional de formación y superación del personal académico; y coadyuvar en la formulación de los programas de becas y estímulos correspondientes, así como los criterios para su otorgamiento;

Que el Consejo de Investigación y Estudios de Posgrado de la Universidad tiene la atribución de fomentar, coordinar, impulsar y evaluar la investigación, transferencia del conocimiento y los estudios de posgrado en las diferentes unidades académicas;

Que la BUAP considera los resultados de su quehacer académico, en coordinación con otras entidades de los sectores público, social y privado a fin de contribuir al fortalecimiento de su autodeterminación científica y tecnológica;

Que el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología reconoce al personal docente/investigador activo del Sistema Nacional de Investigadores (S.N.I.) por la generación de productos de investigación que poseen alto impacto entre la comunidad científica y a la formación de capital humano;

Que el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2025, en el Eje 4, **“Modelo de Investigación Abierta y Comprometida”** establece como objetivos:

- Consolidar a la universidad a nivel regional, nacional y con presencia internacional;
- Impulsar a la comunidad humanística de ciencia abierta y tecnología para mejorar el desarrollo de las actividades docentes y científicas por medio de sus cuerpos colegiados y grupos de investigación; e
- Impactar en la corresponsabilidad social y solidaria de los diferentes procesos universitarios.

Que para alcanzar los objetivos citados, se plantea asegurar las condiciones de formación y consolidación de los cuerpos académicos y grupos de investigación mediante el fortalecimiento de los criterios, lineamientos, políticas, mecanismos de acompañamiento, evaluación y apoyo al Programa de Formación y Consolidación de Cuerpos Académicos y Grupos de Investigación;

Que a fin de impulsar y fortalecer la investigación en nuestra Institución, conforme a la disponibilidad de recursos existentes, se establece la asignación de un estímulo económico para el personal docente investigador activo de la BUAP, que corresponderá a la vigencia del estímulo y al nombramiento por el Sistema Nacional de Investigadores;
y

Que la persona titular de la rectoría tiene la obligación de presentar y ejecutar el Plan General de Desarrollo Institucional, coordinar el proceso general de planeación, vigilar que las partidas presupuestales se apliquen correctamente.

En razón de lo anterior y en ejercicio de las facultades conferidas por la normatividad universitaria, he tenido a bien expedir el siguiente:

ACUERDO POR EL QUE SE ESTABLECE LOS REQUISITOS PARA OTORGAR EL ESTÍMULO ECONÓMICO, EJERCICIO 2022, A LA EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD, DE QUIENES INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES MEDIANTE EL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE CUERPOS ACADÉMICOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE PUEBLA.

1. El presente acuerdo tiene por objeto establecer los requisitos para otorgar el estímulo económico, ejercicio 2022, a la eficiencia y responsabilidad del personal docente investigador activo de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla que integran el Sistema Nacional de Investigadores (S.N.I.).
2. El monto del estímulo es anual en dos exhibiciones semestrales y dependerá de la disposición presupuestal de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla conforme a la vigencia del estímulo y el nombramiento por el Sistema Nacional de Investigadores.
3. El programa de estímulos estará bajo la coordinación y validación de la Vicerrectoría de Investigación y Estudios de Posgrados (VIEP).
4. El monto del estímulo se cubrirá de acuerdo con los niveles reconocidos del Sistema Nacional de Investigadores (S.N.I.) siguientes:
 - I. Candidato a Investigador Nacional;
 - II. Investigador Nacional Nivel I;
 - III. Investigador Nacional Nivel II;
 - IV. Investigador Nacional Nivel III; e
 - V. Investigador Nacional Emérito en activo.
5. Para efectos del presente acuerdo se entenderá por:
 - I. PHC, Profesor Hora Clase;
 - II. PI MT, Profesor Investigador Medio Tiempo;
 - III. TA TC, Técnico Académico Tiempo Completo; y
 - IV. PI TC, Profesor Investigador Tiempo Completo.
6. La o el docente investigador(a) que pretenda acceder al estímulo deberá cumplir los requisitos siguientes:

- I. Ser integrante del personal activo de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y pertenecer al S.N.I. Este requisito se deberá acreditar con el nombramiento y/o convenio de investigador(a) nacional;
- II. Haber laborado en la institución al menos cuatro meses del semestre correspondiente. Este requisito se deberá acreditar a partir de la consulta que realizará la VIEP conforme a la base de datos de la Dirección de Recursos Humanos de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla o con la constancia correspondiente; e
- III. Impartir docencia acreditada y registrada en la plataforma BANNER de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla de acuerdo con los parámetros y criterios siguientes:

Nivel S.N.I.	Categoría laboral	Permanencia en el Nivel S.N.I.	Impartición de Docencia (mínimo por semestre)
Candidato	PI TC	La permanencia aplicable por el CONACyT al nivel	La suma de 10 horas instruccionales a la semana en cualquier nivel educativo
Candidato, I, II o III	PHC, PI MT, TATC	La permanencia aplicable por el CONACyT al nivel	La suma de por lo menos 10 horas instruccionales a la semana en cualquier nivel educativo y presentación de informe de actividades académicas de dirección de tesis y atención de estudiantes
Investigador Nacional III, II o I	PI TC	Menor a 10 años	La suma de 10 horas instruccionales a la semana en cualquier nivel educativo
Investigador Nacional III, II o I	PI TC	Al menos 10 años	La suma de 8 horas instruccionales a la semana en cualquier nivel educativo
Emérito	PI TC	La permanencia aplicable por el CONACyT al nivel	La suma de 4 horas instruccionales a la semana en cualquier nivel educativo

- IV. Con excepción del nivel Emérito en el S.N.I, el personal académico PI TC que pretenda participar en el programa y no cumpla con el número de

horas instruccionales previstas en la tabla anterior, deberá tener registrada carga instruccional en la plataforma BANNER por un mínimo de 6 horas semanales y acreditar la formación de capital humano mediante la pertenencia al Programa para el Desarrollo Profesional Docente (Perfil PRODEP/SEP) y trabajo colaborativo mediante la pertenencia a un Cuerpo Académico registrado ante SEP.

Para el caso del personal con categoría de PHC, PIMT y TA TC deberá tener registrada carga instruccional en la plataforma BANNER por un mínimo de 6 horas semanales y acreditar la formación de capital humano mediante la pertenencia al Padrón de Investigadores de la VIEP.

En todos los casos las horas instruccionales para el Servicio Social y la Práctica Profesional podrán ser consideradas si se acredita el registro del Programa de Servicio Social y la asignación de estudiante (s) al docente.

- V. Con la finalidad de aplicar los criterios de validación del estímulo de las fracciones III y IV del numeral 6 del presente acuerdo, la VIEP, como instancia coordinadora, solicitará a la Dirección de cada Unidad Académica o Administrativa la entrega del listado de los integrantes del personal académico o directivo elegible para ser beneficiario del estímulo, que además incluya los datos correspondientes sobre el cumplimiento de los requisitos para acceder al mismo.
- VI. El personal académico que incumpla con los requisitos establecidos en fracciones III y IV del numeral 6, del presente acuerdo, podrá solicitar de manera individual participar en el programa mediante el envío a la VIEP del informe de sus actividades académicas curriculares y de atención y seguimiento de estudiantes durante el periodo vigente con los documentos probatorios correspondientes. En la solicitud deberá manifestar su compromiso para aceptar el resultado de la evaluación curricular realizada por pares académicos.
- VII. En cada caso donde se requiera un informe de actividades académicas al que se hace referencia en fracciones III y VI del numeral 6, del presente acuerdo, la validez de este informe será resuelta mediante un dictamen de la valoración curricular de las actividades académicas realizado por una comisión de pares académicos, designada por invitación entre los

miembros del Consejo de Investigación y Estudios de Posgrado (CIEP) y del personal académico comisionado a la VIEP.

- VIII. Quienes sean beneficiarios del estímulo deberán firmar el convenio y el recibo correspondiente que formalizarán el pago del estímulo, anexando copia de credencial del INE o de pasaporte vigentes.
7. Se dispensará de los requisitos y actividades académicas señalados en el presente acuerdo:
- I. A quienes se encuentren en año sabático o por incapacidad médica durante el período a evaluar;
 - II. Al personal académico que esté realizando actividades directivas y administrativas en las Unidades Académicas y Dependencias Administrativas, al personal académico con plaza administrativa, y al personal académico en comisión parcial o total en dependencias universitarias; y
 - III. Al personal académico con nivel Emérito en el S.N.I, si pertenece a un Cuerpo académico y perfil PRODEP/SEP.
8. No podrán participar como beneficiarios del estímulo previsto en el presente acuerdo, las y los integrantes del S.N.I. jubilados, personal académico con licencia sin goce de salario y quienes se encuentren realizando actividades académicas en la BUAP en las modalidades de:
- I. Becaria/o de estancias posdoctorales financiadas por organismos gubernamentales como el CONACyT y la SEP (PRODEP), entre otras instancias de financiamiento académico;
 - II. Becaria/o de las convocatorias de Repatriación, Retención, Cátedras de Jóvenes Investigadores o Investigadores e Investigadoras por México del CONACyT; e
 - III. Investigadores(as) visitantes y colaboradoras/es con beca institucional.
9. El otorgamiento del estímulo podrá ser suspendido cuando la o el docente investigador(a) beneficiario:
- I. Incurra en alguna de las faltas previstas en el artículo 22, del Reglamento de Ingreso, Permanencia y Promoción del Personal Académico (RIPPPA);

- II. Esté sujeta/o a una investigación administrativa por la oficina de la Abogada General en el periodo de vigencia del estímulo y en la cual resulte responsable;
 - III. Incumpla con lo establecido en el Código de Ética de la BUAP;
 - IV. Decline a participar en el proceso de validación; y
 - V. Renuncie o se desvincule temporal o permanentemente de la Institución por motivos no previstos en el presente lineamiento.
10. La Contraloría General de la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, en el ámbito de su competencia, será la encargada de vigilar la adecuada aplicación de recursos y control, respecto del programa del estímulo económico para las personas beneficiarias señaladas en el presente acuerdo. Para tal efecto, la Contraloría General podrá realizar las revisiones y auditorías que considere necesarias conforme a lo previsto en la normativa universitaria.

TRANSITORIOS

ÚNICO. El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su firma.

Atentamente
"Pensar bien, para vivir mejor"
H. Puebla de Z., 20 de junio de 2022

Dra. María Lilia Cedillo Ramírez
Rectora